



Kurzporträt



Universitätsklinikum Schleswig-Holstein

mit den Standorten Kiel und Lübeck und allen Tochtergesellschaften

Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.08.2010 erteilt. Im UK S-H als einzigem Maximalversorger des Landes heilen, forschen und lehren Medizinerinnen und Mediziner auf internationalem Spitzen-niveau. 2000 Ärztinnen und Ärzte versorgen mit 3600 Pflegekräften in über 70 Kliniken und Instituten auf den Campi Kiel und Lübeck jährlich mehr als 360 000 Patientinnen und Patienten. Schwerpunkte liegen u.a. bei Entzündung und Infektion, Genomforschung, Neuro-wissenschaften, Onkologie, Reproduktions-, Transplanta-tions- und Biomedizin sowie Endokriner Steuerung. Anerkannte Expertise besteht u.a. in der Hirnforschung, Alters-medizin, Stammzellentherapie und Immunologie, der Aufklärung genetischer Ursachen von Herz- und Gefäßkrankheiten. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 10538 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie leistet das UK S-H gemeinsam mit seinen Tochterunternehmen einen wichtigen Beitrag zur modernen Unternehmens-führung, indem es alle Belange der Beteiligten integriert und eine gelebte Balance der Interessen des Betriebes und der Beschäftigten in der Unter-nehmenskultur verankert. Gestärkt werden soll die Identifikation aller Beteiligten mit ihrer Arbeit durch eine gesteigerte Motivation, Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft.

Mit einer familienbewussten Personalpolitik will der größte öffentliche Arbeitgeber Schleswig-Holsteins seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig binden und neue Kräfte für die anspruchsvollen Aufgabenstellungen gewinnen. Dafür bietet das UK S-H bedarfs-gerechte Maßnahmen, die - unter Berücksichtigung der regionalen Spezifika Schleswig-Holsteins - die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wirksam unterstützen.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- zwei Betriebskindertagesstätten mit insgesamt 190 Plätzen und einer Öffnungszeiten von 5.45 Uhr bis 21.00 Uhr
- Ferienbetreuungen für Schulkinder
- Infotage zum beruflichen Wiedereinstieg
- Strategische Personalentwicklung
- Vielfältige Arbeitszeitmodelle, Teilzeit, Gleitzeit, Altersteilzeit
- Interner Arbeitsmarkt
- Bildungszentrum (BIZ gGmbH)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement in der Service-Gesellschaft mbH und im Zentrum für Integrative Psychiatrie gGmbH
- Gleichstellungsbeauftragte
- Kantine/ Personalkauf

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Gesamtkonzept für die betriebliche Unterstützung der Kinderbetreuung, insbesondere durch den Ausbau der Kita-Plätze und der Angebotserweiterung um eine Kinder-Notfallbetreuung
- Initiierung klinikspezifischer Arbeitszeitprojekte
- Ausweitung Gleitzeitbereich
- Kooperationspartnerin im Projekt Perspektive Wiedereinstieg
- Entwicklung eines Kontakthalte- und Wiedereinstiegskonzeptes
- betriebliche Beratungsangebote zu Vereinbarkeitsthematiken, z.B. Einführung einer Pflegeberatung für Beschäftigte
- Projekt für Väter in Elternzeit/ Teilzeit
- Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Führungsinstrumente
- Optimierung der internen und externen Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Stand: 30. August 2010